

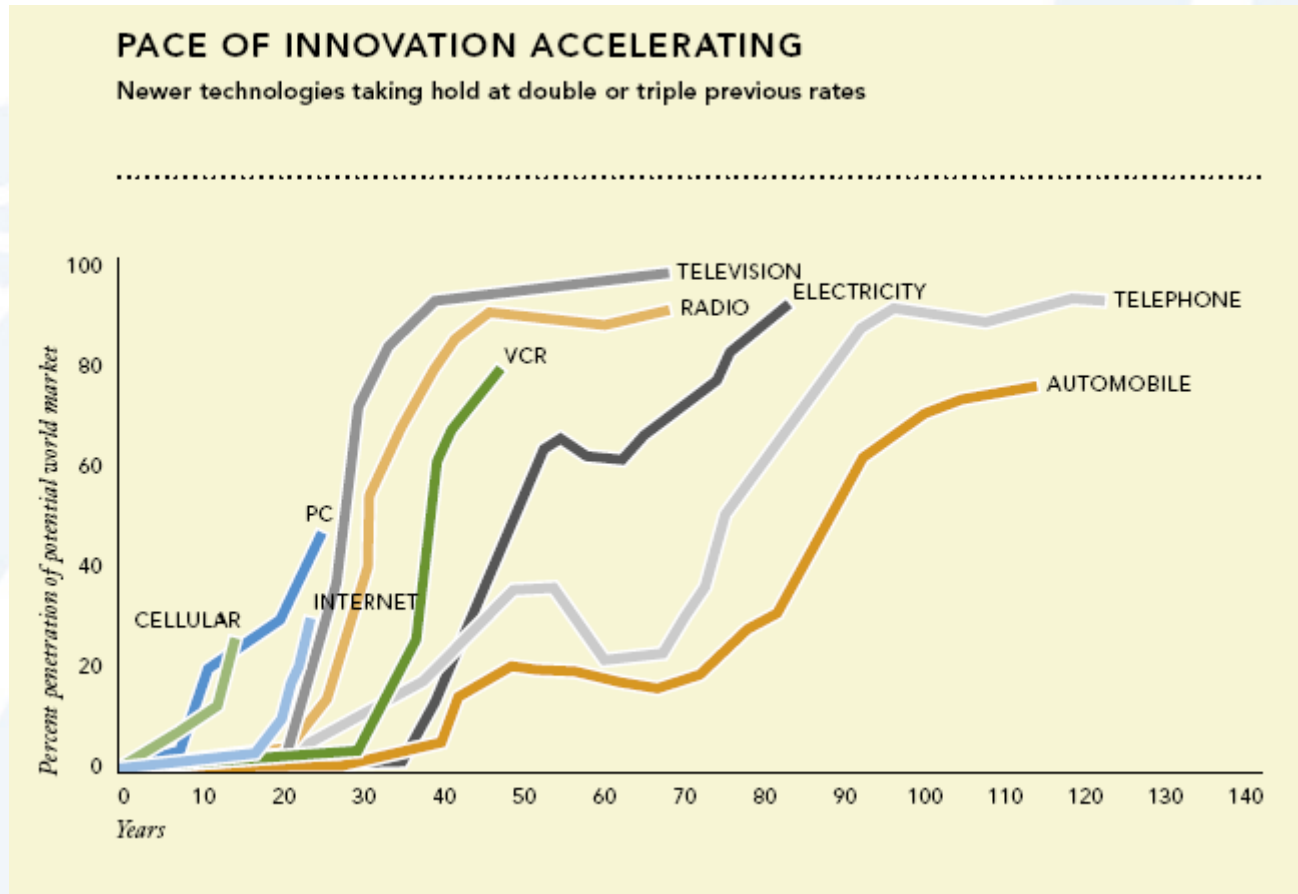
# NŐ AZ INNOVÁCIÓ

## Nők és tudomány a magyar innovációs stratégiában

- Erősödő globális, nyílt verseny a tehetségekért, tudásért
- Problémák komplexitása, multidisziplinaritása
- Tét fejlődés sebessége
- Rohamosan öregedő társadalom
- A humán tőke felértékelődése



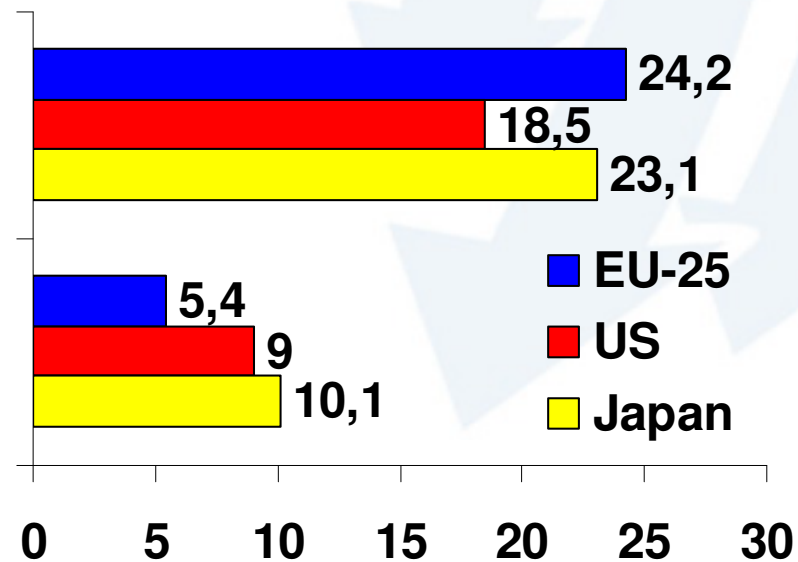






Share of Science and Engineering graduates  
(% of new degrees, 2003)

Researchers per 1000 labour  
force (full-time equivalent, 2003)



## TÉT diplomások vs kutatók

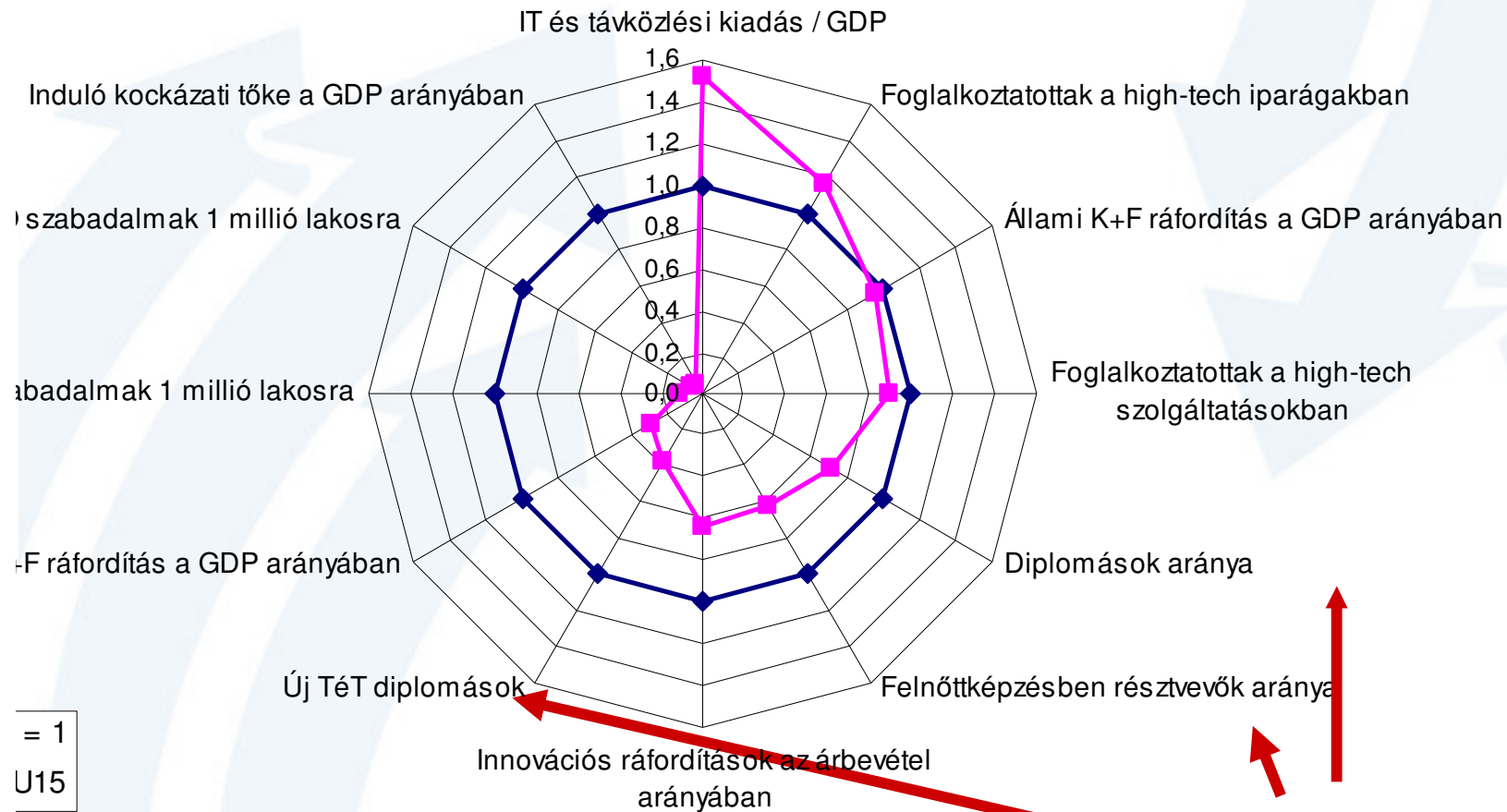
Source: OECD

- 2005-ben az első osztályosok száma megegyezett a felsőfokú tanulmányokat megkezdők számával
- Mi lesz 5-10 év múlva?
- Megengedhető-e, hogy a társadalom féléről lemondjunk?
- A nők nagyobb arányú bevonása a tudományba, innovációba versenyképességi kérdés, gazdasági érdek



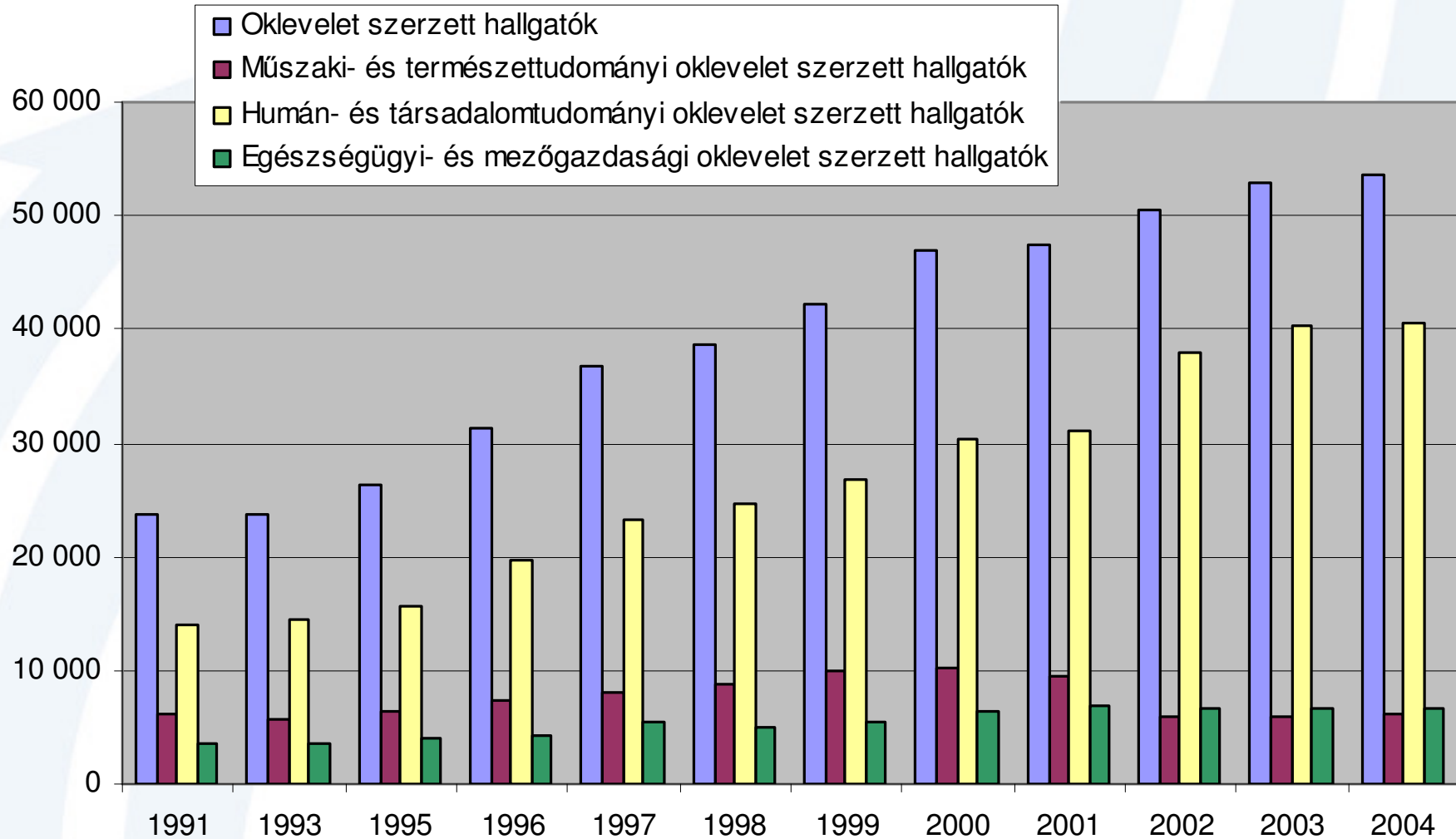
**nő az innováció**

# Kihívás: a felsőfokú végzettségűek, különösen a műszaki és természettudományos friss diplomások alacsony aránya.

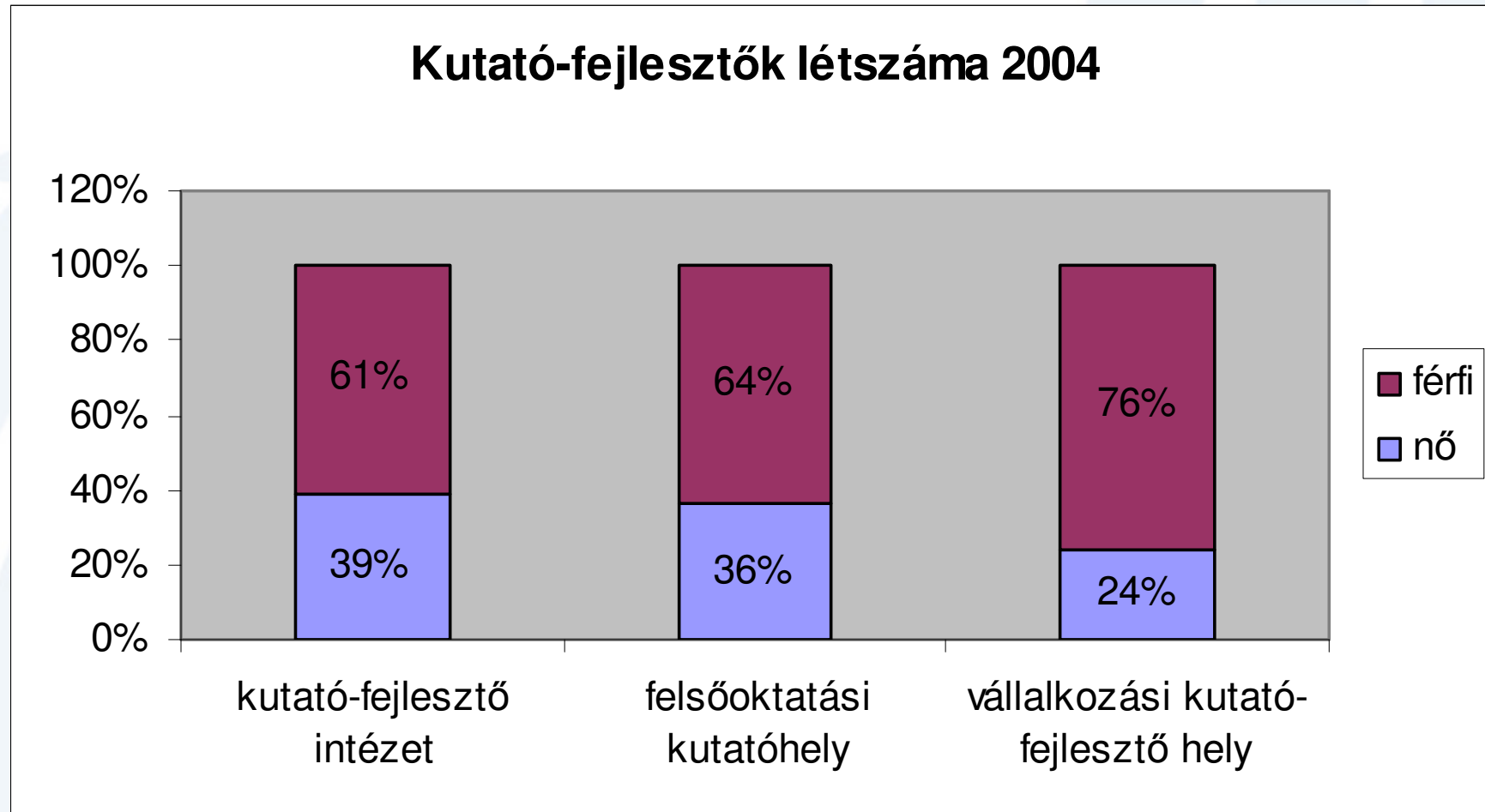


**Jövőt veszélyeztető folyamatok!**

= 1  
U15



Forrás: KSH



**Női kutatók száma: 10 484**

\*forrás KSH

- Családot alapító női kutatók száma csökken,
- Ipari szférában dolgozó női kutatók kevesebb gyermeket vállalnak,
- Különösen az ipari szférában hiányzik a női kutatók visszatérése a családalapítás után
- Nők alacsony részvétele a tudomány és technológia irányításában, vezetésében, – üvegplafon hatás
- A családalapítás, gyermekvállalás és karrier egybe esik
- Tudományos karrier alacsony társadalmi presztízse
- Kettős mérce használata
- A természettudományos és műszaki területek nem vonzóak a nők számára

- Kiválóság,
- Globális kooperáció,
- Mobilitás (nemzetközi, interszektorális),
- Verseny a tehetségekért



- Karrierfejlesztés újradefiniálása,
- Szemléletváltás,
- Verseny a kiváló női kutatókért (hogy ne veszítsük el őket),



- Családbarát munkahely,
- Rugalmas munkaidő,
- családi élet és a karrier összeegyeztethetősége



- Kutatói Karta és Kódex elveinek alkalmazása,
  - Megkülönböztetés tilalma
  - Karrierfejlődés
  - Mobilitás értéke
  - Kutatói képzés és a folyamatos fejlődés lehetősége



- Előmeneteli rendszer megteremtése
- Kutatói szakma népszerűsítése,
- Családdal rendelkező női kutatók bemutatása,
- Munkahelyi reintegráció elősegítése
- A lányok igényeinek jobban megfelelő természettudományos alsó és középfokú képzés



- A női és férfi kutatók közötti azonos teljesítmény-alapú foglalkoztatási és képzési feltételek érvényesítése,
- A döntéshozatalban pozitív diszkrimináció alkalmazása a női vezetőkkel szemben
- A nők helyzetének, speciális igényeinek jobb megértése érdekében társadalmi kutatások
- Szemléletformálás, társadalmi sztereotípiák és attitűdök megváltoztatása hatékony információszolgáltatás

- A globális piacokon az igények gyors, egyénre szabott kielégítése versenyelőny.
- A nők tudományos, innovációs tevékenysége hozzáadott értéke:
  - a nők és férfiak különbözőképpen állnak ugyanahhoz a kérdéshez, ez is elősegíti az innovatív megoldásokat

- Kritikus tömegű kutatói csoportok teremtése
- Phd, post-doc kutatóhely teremtés,
- Mozgósítani a női és férfi kutatókat és a potenciális kutatókat - kutatói pálya tekintélyének visszaállítása
- családbarát munkahely támogatása
- Tehetségek reintegrációja
- Mobilitás elősegítése
- Egyetemi, kutató intézeti infrastruktúra javítása
- Nemzetközi együttműködések

Pozitív hatások de további erőfeszítések szükségesek!



Szüksé  
Nem

- kutatói munkalehetőségek bővítésének ösztönzése
- tudásalapú vállalkozások elindításának ösztönzése
- szemléletváltás támogatása – konferenciák, kiadványok
- Európai Kutatói Charta és Kódex és a kutatói szakma népszerűsítése

- A versenyképesség növekedéséhez a legjobb teljesítményeket kell előnyben részesíteni
- Szemléletformálás, ezáltal a sztereotípiák és attitűdök megváltoztatása
- Állami és társadalmi összefogás kell a változáshoz:
- Egyének nélkül nincs változás, intézmények nélkül egyetlen változtatás sem lehet tartós

Köszönöm a figyelmet!  
További információ:  
[www.nkth.gov.hu](http://www.nkth.gov.hu)